

HANDLINGSPROGRAM FOR SAIH 2019-2020

Handlingsprogrammet er organisasjonens prioriteringer av saker den kommende perioden og må sees i sammenheng med øvrige grunndokumenter som prinsippprogram og flerårige strategidokumenter. Alle leddene i organisasjonen, både nasjonalt og lokalt, skal bidra til at punktene i Handlingsprogrammet gjennomføres.

1. KOMMUNIKASJON

Strategi for kommunikasjon (2018-2021) legger føringer for SAIHs arbeid med kommunikasjon, inkludert politisk påvirkning, de neste årene. I tråd med strategien skal SAIH prioritere følgende tematiske satsningsområder: akademisk frihet, rettferdig høyere utdanning og internasjonal akademiker- og studentsolidaritet. I 2019 skal SAIH også prioritere «Vårt Bilde av Sør», herunder Radi-Aid og Verdens Beste Nyheter.

I perioden 2019-2020 skal SAIH:

1.1 Gjennomføre politisk kampanje som tar utgangspunkt i politisk tema vedtatt på Årsmøtet 2019.

1.2 Følge opp kampanjemålene fra politisk tema 2019.

1.3 Arbeide for at Students at Risk-ordningen forbedres og bistå i arbeidet med å opprette Students at Risk i Norden.

1.4 Løfte høyere utdanning i norsk utviklingspolitikk, og fremme viktigheten av høyere utdanning og forskning for å nå alle bærekraftsmålene innen 2030.

1.5 Være en tydelig stemme for solidaritet og akademisk frihet i den norske akademiske debatten.

1.6 Gjennomføre prosjektet Verdens Beste Nyheter over hele landet sammen med Spire, Changemaker og andre samarbeidsaktører i 2019. Sikre en god utfasing og videreføring av Verdens Beste Nyheter.

1.7 Gjennomføre Radi-Aid prosjektet 2019 med tema avkolonisering av bistandskommunikasjon. Sikre en god utfasing av Radi-Aid.

1.8 Øke kjennskap til situasjonen for studenter og akademikere globalt, med et særskilt fokus på land der SAIH har partnere.

1.9 Formidle resultater og nyheter fra våre partnere og løfte deres saker i relevante fora

33 1.10 Utarbeide søknad for informasjonsstøtte fra Norad

34 2 **UTVIKLINGSSAMARBEID**

35 Strategi for utviklingssamarbeid 2018-2021 er det viktigste styringsdokumentet for SAIHs
36 utviklingssamarbeid i årene fremover. Strategien legger føringer for planleggingen,
37 gjennomføringen og evalueringen av SAIHs utviklingssamarbeid. I fireårsperioden skal
38 SAIH sammen med våre partnere jobbe for at 1) høyere utdanningsinstitusjoner er autonome
39 og kritiske samfunnsaktører 2) akademisk frihet er beskyttet 3) studenter og akademikere er
40 organiserte og bidrar i den offentlige debatten 4) Høyere utdanning er inkluderende og
41 ikkediskriminerende.

42 I perioden 2019-2020 skal SAIH:

43 2.1 Videreutvikle satsingen Student Activist Academy for å drive kapasitetsbygging av
44 studentorganisasjoner, samt dokumentasjon og assistanse ved
45 brudd på menneskerettigheter.

46 2.2 Styrke koblingene mellom Norad- og Norec-avtalene opp mot Student Activist Academy

47 2.3 Videreføre arbeidet med å finne nye donorer, særlig til Student Activist Academy.

48 2.4 Vurdere å søke om Operasjon Dagsverk i 2020, og dersom beslutningen er å søke, starte
49 utviklingen av konsept for søknad og presentere en skisse for Operasjon Dagsverk1.
50 juni 2020.

51 2.5 Tilrettelegge for samarbeid mellom norske organisasjoner og institusjoner og
52 partnerorganisasjonene våre.

53 2.6 Utvikle et samarbeid mellom partnere i Latin-Amerika og høyere utdanningsinstitusjoner
54 i Norge med fokus på urfolk og interkulturell høyere utdanning.

55 2.7 Styrke koblingen mellom partnernes interesser og hvordan vi arbeider opp mot nasjonale,
56 regionale og internasjonale påvirkningskanaler.

57 3. **ORGANISASJON**

58 Strategi for organisasjonsutvikling 2018-2020 legger føringer for SAIHs organisatoriske
59 arbeid de kommende årene. I tråd med strategien skal SAIH jobbe med tre hovedmål: Mer
60 deltakelse av alle medlemmer i SAIH, god styring og organisasjonskultur, og bærekraftig
61 vekst.

62 I perioden 2019-2020 skal SAIH:

63 3.1 Sørge for at alle ledd i organisasjonen er oppdatert på SAIHs rutiner for varsling

- 64 3.2 Etablere minst ett nytt lokallag
- 65 3.3 Styrke kontakt og samarbeid med akademikere som har engasjement for SAIHs saker.
- 66 3.4 Jobbe for å få støtte fra flere akademikerorganisasjoner, enten som bidrag fra
67 enkeltmedlemmer eller fra organisasjonen.
- 68 3.5 Se på muligheter for at forskningsinstitutter kan bli medlem av SAIH
- 69 3.6 Styrke samarbeid for informasjon og engasjement med universiteter/høgskoler og
70 akademikerorganisasjoner som er medlem av SAIH.
- 71 3.7 Effektivisere og utvide lønnstrekkordningen ved høyere utdanningsinstitusjoner som er
72 medlem av SAIH 3.8 Jobbe for å øke SAIH-tierne til 40,- hvert semester på alle høyere
73 utdanningsinstitusjoner som er medlem av SAIH.
- 74 3.8 Jobbe for å innføre SAIH-tier ordning ved flere høyere utdanningsinstitusjoner
- 75 3.9 Arbeide med SAIH's 60-års jubileumsprosjekt
- 76 3.10 Arbeide for å digitalisere møter i SAIHs beslutningsorganer og gjøre sakspapirer og
77 protokoller tilgjengelig