

# Presentasjon av de ulike vervene

## 1) Styret

**Styret** består av leder, nestlederne, syv styremedlemmer og ett varamedlem. 2 av representantene representerer SAIH sine medlemsorganisasjoner.

**Styret sine oppgaver:** Lede arbeidet i SAIH mellom årsmøtene. Dette inkluderer blant annet å ha arbeidsgiveransvar for Daglig leder i SAIH, fastsette AU sine oppgaver og fullmakter, sørge for at SAIH følger vedtatte flerårige strategier og ha ansvar for god og tilstrekkelig økonomistyring i organisasjonen. Styret skal legge fram regnskap, årsrapport, revidert budsjett og grunndokumenter for Årsmøtet. Styret godkjenner SAIH sine informasjons- og prosjektsøknader. Styret skal møtes minst 6 ganger i valgperioden. Det tilstrebes at medlemmer av Styret skal utfylle hverandre når det kommer til kompetanse innenfor økonomi, bistandsforvaltning, strategisk styring og politisk påvirkning.

## 2) Styret: Arbeidsutvalget

Leder og nestledere er de eneste tillitsvalgte i SAIH som jobber fulltid på kontoret. Sammen utgjør de Arbeidsutvalget (AU), og er en del av Styret. Arbeidsutvalget er den politiske ledelsen av organisasjonen og representerer SAIH på seminar, møter, debatter og lignende som SAIH sine talspersoner. AU samarbeider tett med informasjonskomiteen og sekretariatet. AU har ansvar for daglig oppfølging av SAIH sine medlemmer og lokallag, samt gjennomføring av kampanjer og faste arrangement som Vintersamling, Høstsamling, Sommercamp og Årsmøtet.

Handlingsprogrammet som vedtas av Årsmøtet bestemmer hva SAIH skal arbeide med i hver periode. Handlingsprogrammet setter rammer for AUs arbeid og spesifiserer hva som skal prioriteres innenfor valgperioden.

**Leder** har overordnet ansvar for at SAIHs strategier og handlingsprogram blir implementert. Ledervervet innebærer bl.a. å være organisasjonens ansikt utad, koordinere AU i dets arbeid, være styreleder for SAIHs styre og ha arbeidsgiveransvar for Daglig Leder og de to nestlederne.

**Nestlederne** er kontaktpersoner for SAIHs lokallag innad i AU, og deler lokallagsoppfølging mellom seg. En av nestlederne velges som leders stedfortreder.

## 3) Landsrådet

**Landsrådet** er et rådgivende organ til Styret og består av 13 medlemmer med møteplikt – fem som representerer medlemsorganisasjonene, representanter fra minst 7 lokallag og en fri plass - og 3 varamedlemmer. Lokallag som ikke har fast plass i Landsrådet har automatisk observatørstatus. Leder har møteplikt på Landsrådsmøtene, og arbeidsutvalget har tale- og forslagsrett.

Landsrådet sine oppgaver: Landsrådet er et rådgivende organ opp mot Styret i SAIH. I dette arbeidet inngår å gi innspill til og evaluere kampanjer, behandle forslag til handlingsprogram for kommende periode, valgkomiteens mandat samt forslag til strategier som omhandler SAIH sitt arbeid over flere år. Landsrådet har også en rekke egne oppgaver, som å foreta nødvendige suppleringsvalg, vurdere SAIHs innmelding i andre organisasjoner og kan også midlertidig godkjenne nye lokallag og medlemmer mellom Årsmøtene.

Landsrådet skal møtes minst to ganger i perioden, men har normalt møttes tre ganger per periode.

#### 4) Informasjonskomiteen

**Informasjonskomiteen (IK)** består av to eller tre frivillige medlemmer som blir valgt av Årsmøtet<sup>1</sup>. Landsrådet kan vedta suppleringsvalg av ytterligere medlemmer etter innstilling fra AU. IK får sitt mandat fra Styret og blir ledet av AU. Av alle frivillige organer i SAIH, er det IK som kommer tettest inn på den daglige driften i SAIH.

IK spiller en avgjørende rolle i organiseringen av de sentrale samlingene, Årsmøtet og kampanjelanseringene. IK har de siste årene sittet i ulike komiteer og utvalg (deriblant kampanjeutvalget og Radi-Aid-utvalget), og vært viktige i det generelle informasjonsarbeidet. Videre har IK bidratt i å opprette nye lokallag, vært med på innenlands- og utenlandsreiser med AU og besøkt lokallag. Som medlem av IK må man også regne med å tidvis stille som referent på møter i for eksempel Styret og Landsråd.

Som medlem av IK må man ha tid til å arbeide frivillig opp til en dag i uken. Tillitsvalgte bør ideelt sett i Oslo og omegn på grunn av jevnlig møtevirksomhet med AU, men dette er ikke et krav og det er åpent for kandidater utenfor Oslo å stille til IK.

#### 5) Kontrollkomiteen

**Kontrollkomiteen (KK)** har 3 medlemmer.

Kontrollkomiteen sine oppgaver: KK skal kontrollere at organisasjonen blir drevet på en forsvarlig måte innenfor norske lover og i samsvar med statutter, retningslinjer og vedtatte budsjett. Kontrollkomiteen er særskilt viktig for å bistå Styret og AU med riktig gjennomføring av Årsmøtet. Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke inneha andre verv i SAIH.

#### 6) Valgkomiteen

**Valgkomiteen (VK)** har 3 medlemmer.

Valgkomiteen sine oppgaver: Finne kandidater til sentrale tillitsverv i SAIH til Årsmøtet og når det trengs suppleringsvalg. Valgkomiteen innstiller på kandidater på Årsmøtet.

---

<sup>1</sup> Merk at det er fremmet statuttendringsforslag om å øke antall medlemmer til fire. Det er foreslått at endringen skal tre i kraft umiddelbart ved vedtak.

## **7) Revisor**

Årsmøtet skal velge SAIHs revisor. Valgkomiteen innstiller på en kandidat på Årsmøtet etter at SAIHs sekretariat har gjennomført anbudsrunde på flere kandidater.